

MUTUALISATION

de compétences,
de bénévoles,
de locaux,
de matériels...

Une solution à conforter



INTRODUCTION

par **Bahrta RODRIGUEZ-AMARI**,
Cheffe de service Vie Associative CD31



PROGRAMME

13h30 : Introduction et échanges autour de la notion de mutualisation

14h10 : Témoignages et intervenants:

- Marie-Laure MOUFIL, Chargée de Mission égalité Femmes-Hommes – **CD31**
- Elisabeth MONTEIL, Coordinatrice territoriale sud-ouest de **Animafac**
- Maxime CAYSSIALS, Chargé de mission Jeunesses - **CD31**
- Emilie FLAMBEAUX, Administratrice de **La cafetière**
- Julie TALBOT, Cheffe de projet de **La maison de l'Avenir**
- Fabien NEGRIER, Chargé de projet Mission Coopération et Innovation Culturelle - **CD31**
- Yannick MAUREL, Directeur de **PSA 31**
- Pierre KHATTOU, Président de **Icare**

15h : Temps contributif en sous-groupe

16h : Synthèse collective

16h30 : Conclusion et fin de l'atelier



LA MUTUALISATION, QU'EN PENSEZ-VOUS ?

Êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes ?

- 1) La mutualisation, ça fait perdre beaucoup de temps et gagner peu d'argent
- 2) La mutualisation, c'est essentiellement pour les grandes structures

LA MUTUALISATION

par **Mandina GOZZO**

Chargée de mission Vie associative CD31



Ce 3^e atelier s'inscrit dans le cadre du plan départemental "Réussir ensemble – associations-nous", élaboré avec les partenaires associatifs et destiné à répondre concrètement aux problématiques rencontrées au quotidien par leurs structures.

A cet effet, un questionnaire en ligne, ouvert de mars à juillet 2020 aux associations du territoire haut-garonnais, a permis de recueillir les réponses de 1200 structures.

C'est sur la base de cette enquête, analysée à la lumière d'autres observations, que nous avons choisi de réfléchir ensemble à cette thématique riche et très actuelle de la **mutualisation**.

Le **Conseil départemental** souhaite s'emparer du sujet, comprendre ses interlocuteurs associatifs et réfléchir aux relations qu'il souhaite mettre en place.



« Je peux changer en échangeant avec l'autre, sans me perdre pourtant ni me dénaturer. »

Edouard GLISSANT

*Poète et philosophe
Prix Renaudot 1958*



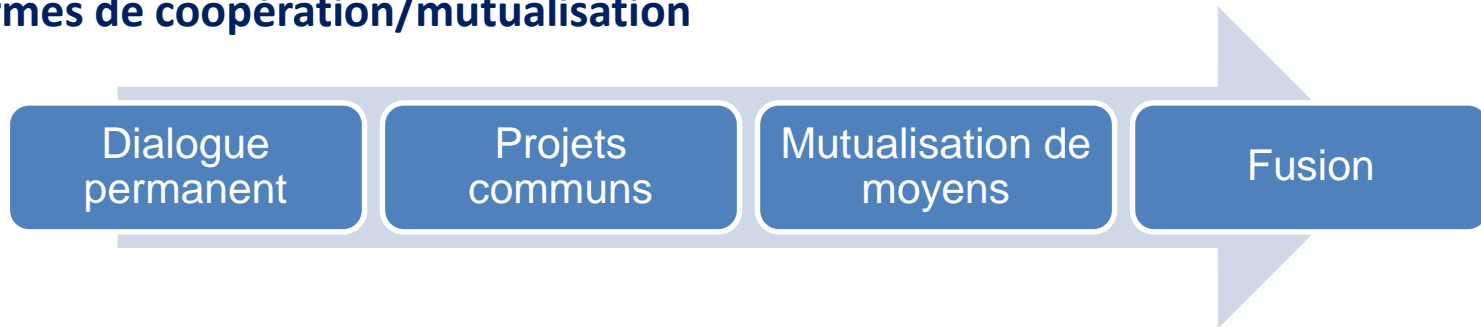
La mutualisation

La mutualisation se définit comme la synergie entre deux ou plusieurs structures permettant la mise en commun de ressources et de compétences, de moyens humains, matériels ou immatériels dans le cadre d'une démarche plus ou moins formelle et structurante à court, moyen ou long terme.

70% des
responsables
associatifs se disent
prêts à la
mutualisation



Les formes de coopération/mutualisation



Selon la nature des besoins, la mutualisation peut se décliner sous plusieurs formes :

Informelle → Lorsqu'il s'agit d'échanger des informations, des réflexions ou des pratiques

Contractuelle → Dès lors qu'il s'agit d'échanger ponctuellement du matériel, des compétences ou des actions. La mutualisation devient **contractuelle** sous la forme de convention de mise à disposition.

Fédératrice → Lorsqu'il s'agit de fédérer les parties prenantes entre elles. Elle peut conduire à la création d'une **nouvelle structure juridique collective** telle que les groupements d'employeurs (GE)



Que peut-on mutualiser?

De l'emploi

Création d'un poste partagé de secrétariat, de comptable..

Des réflexions et des pratiques

Journées thématiques, rencontres professionnelles...

Des moyens techniques

Espaces de travail et d'activités, matériels techniques et bureautiques, logiciels...

Des moyens d'action

Economies d'échelle...

Du service

Offres d'emplois...

Des publics et des bénéficiaires

Programmation commune...

De la formation et des savoirs

Echange de savoirs, formations entre membres, formations pour les membres et les bénévoles...

De l'information, des ressources

Sites internet mutualisés, centres de ressources, publications...



Quelques avantages que permet la mutualisation

Impact sur le territoire

- Rayonner et contribuer à la **dynamique** locale,
- Construire sa **légitimité** et sa **cohérence** territoriale,
- Encourager le développement des structures par la **pérennisation** des activités et le développement de **nouveaux projets**,
- Créer, maintenir ou pérenniser **l'emploi** dans le secteur associatif,
- Contribuer au **débat d'idées**

Impacts pour les équipes et activités

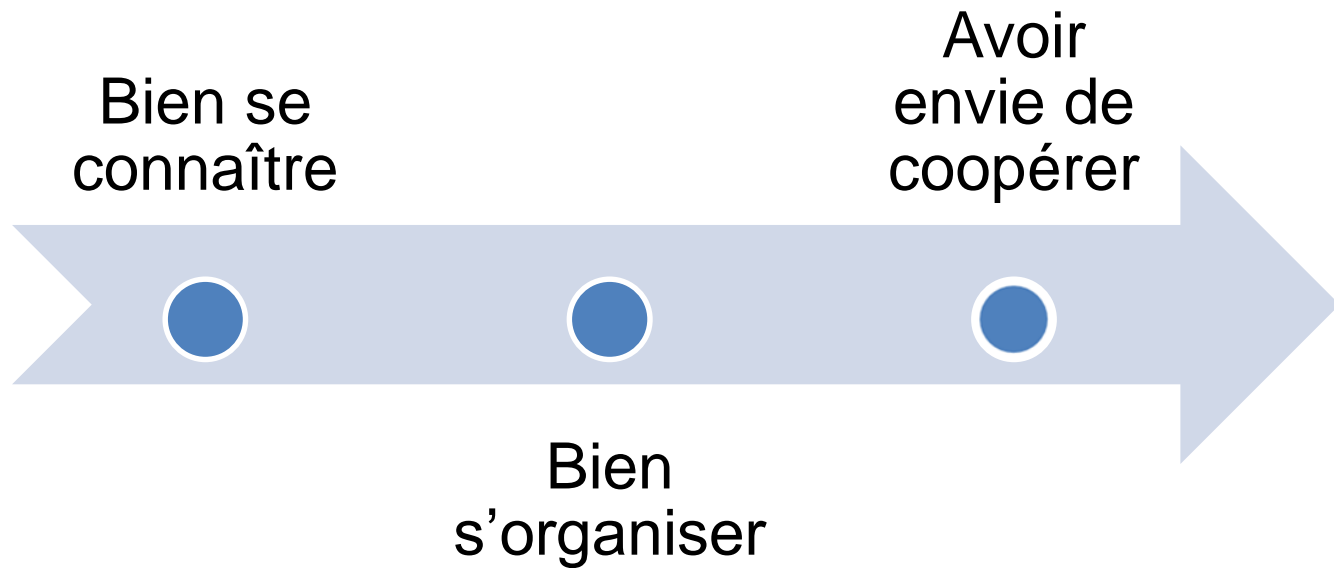
- Gagner en **compétences**,
- Développer une opportunité **d'apprentissage**,
- Révéler des **potentiels**, comme moyen de **valorisation** et de **reconnaissance** des individus,
- Libérer du **temps**,
- Faciliter et améliorer sa **gestion administrative**,
- Rationaliser ou partager les **coûts**,
Optimiser des **investissements**,
- Se centrer sur son cœur de métier,
- Diminuer des **délais de production**,
- Améliorer le **service** auprès de **bénéficiaires**

Intérêts pour les associations

- Etablir une mise en communs d'intérêts : partage de **locaux** et de **matériels**, échange d'**idées**, de **pratiques**, de **contacts** et de **ressources**,
- Trouver une réponse à **l'isolement** et **décloisonner** les associations,
- Stimuler de la **créativité**, de **l'innovation** et de **l'expérimentation**,
- Favoriser la **diversité**



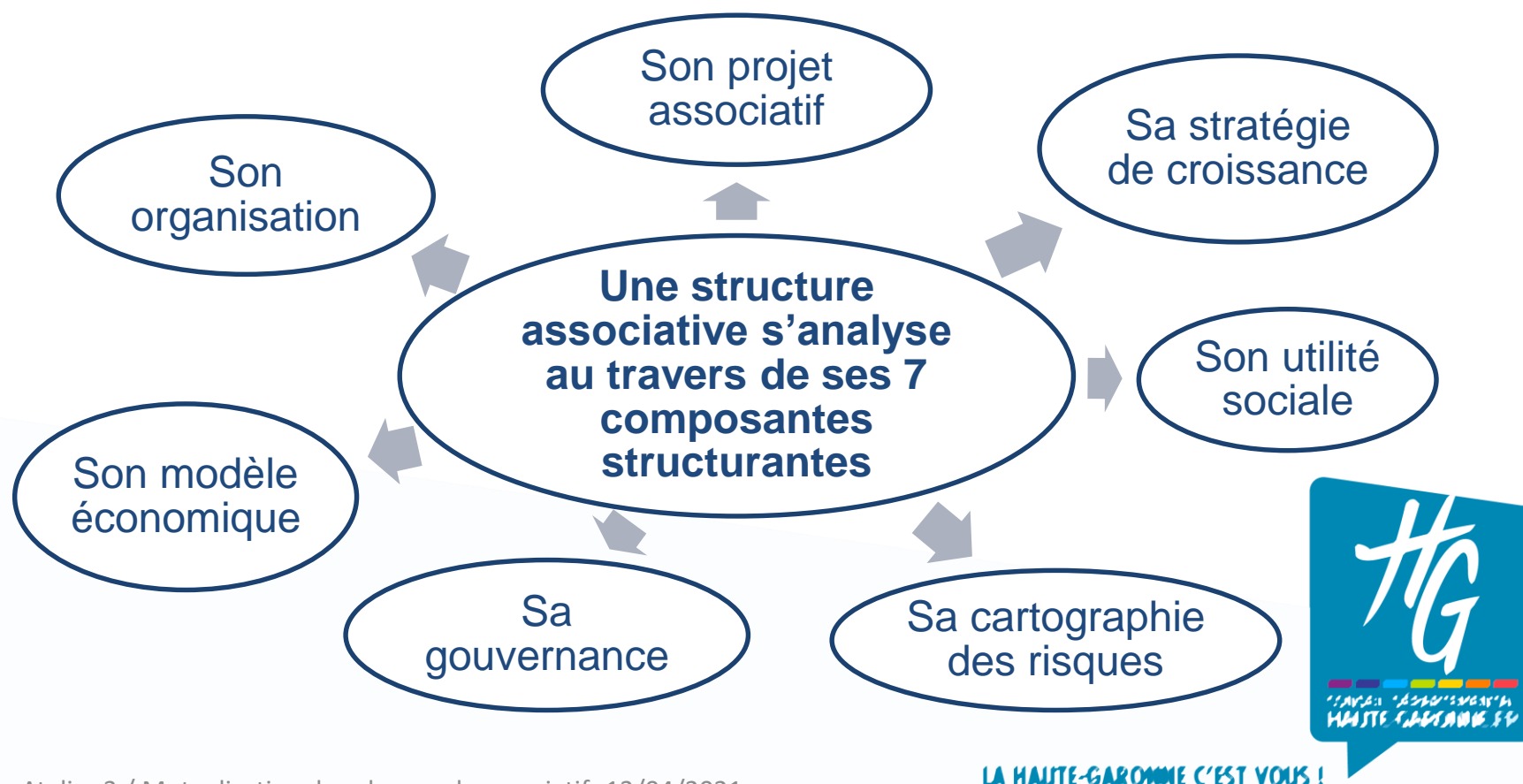
LES ETAPES D'UNE COOPERATION REUSSIE



Bien se connaître

Travailler l'identité de son projet associatif

Fruit de son histoire, une association est toujours en mouvement, par les individus qui la composent, le public auquel elle s'adresse, par sa participation à l'Histoire.



Consolider ses bases

Communication

Travailler ensemble à l'atteinte d'un objectif nécessite une **grande cohésion** entre les membres d'une équipe.

Pour travailler ensemble de la meilleure manière qui soit, il faut comprendre la **vision de chacun**, décider ensemble **d'une voie à suivre** afin de créer un environnement où la communication est continue et où chacun peut exprimer ses frustrations et inquiétudes.

Il faut avoir une **vision stratégique et prospective**, avec une transparence dans la mise en place du processus.

Le but doit être clair et accepté par tous les membres.

Géographie

Impliquer la **situation géographique** dans le processus de pensée:

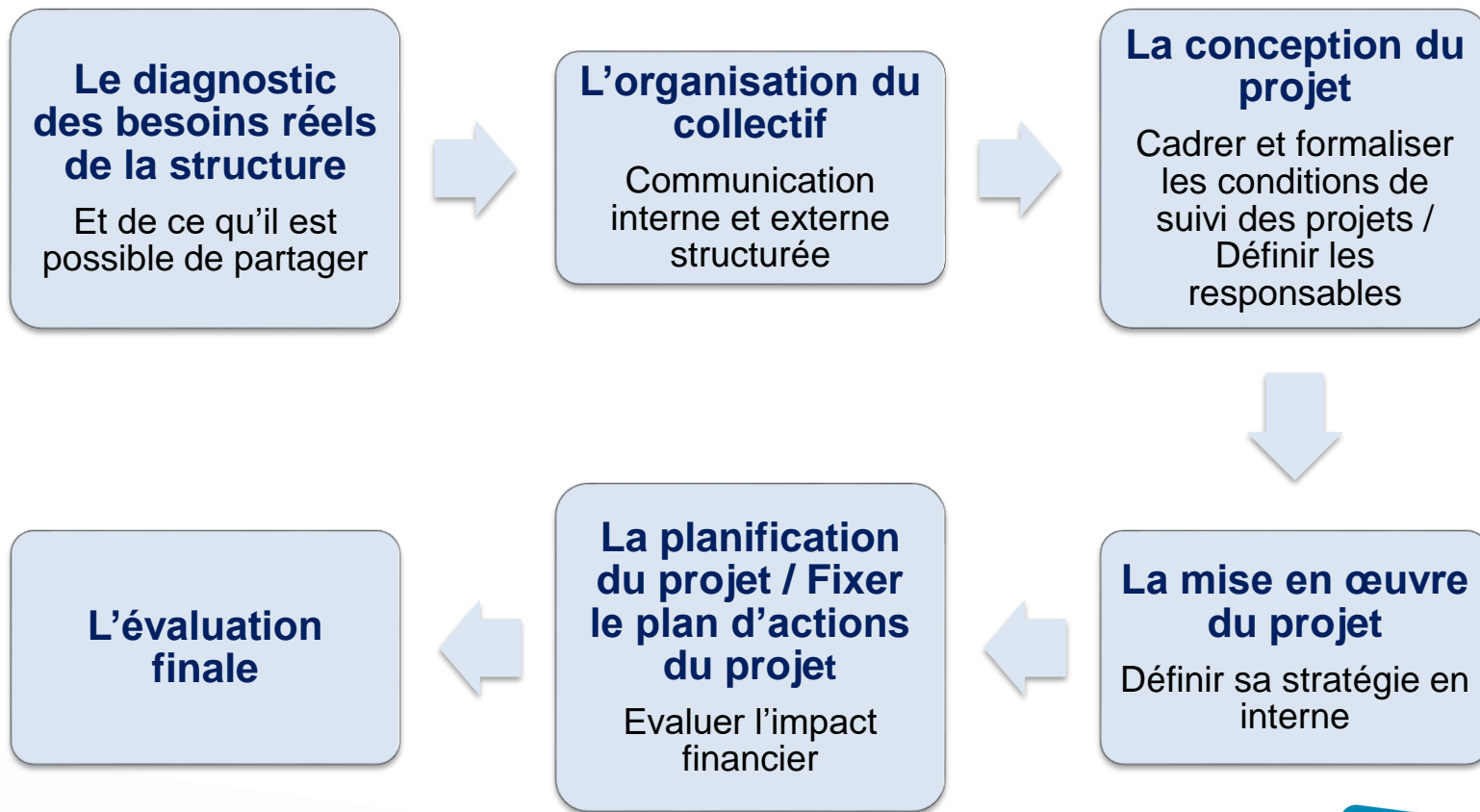
Activation de **ressources locales** et de la **solidarité territoriale**



Il faut savoir respecter l'identité de chacun, ne pas aller trop vite, ne pas se départir du projet fondateur...



Bien s'organiser



Se rencontrer

- Les Conseils locaux de la vie associative :

Les conseils citoyens, Les comités consultatifs, Les conseils de quartier...

- Les Intercommunalités qui permettent à des communes de mutualiser des compétences et une partie de leur budget (586 communes en Haute-Garonne),

- Les EPCI Etablissements Publics de Coopération Intercommunale (19 en Haute-Garonne),

- Les PAVA Points d'Appui à la Vie Associative,

- Tiers-lieux (28 en Haute-Garonne),

- Têtes de réseau départemental (Ex : Fédération des Foyers Ruraux, Fédération des MJC..),

- Service municipal en charge de la vie associative :

Les maisons des associations et du citoyen et les maisons de la vie associative,

Les services de la vie associative, Les maisons de quartier, Les centres sociaux,

Les offices des sports ou de la culture...

- Maison des Associations,

- PTCE Pôles territoriaux de Coopération Economique,

- Cellule Vie associative du Conseil départemental,

- ...



Exemple des EVS : ESPACE DE VIE SOCIALE

Les espaces de vie sociale ont vocation à renforcer les liens sociaux et les solidarités de voisinage en développant à partir d'initiatives locales des services et des activités à finalités sociales et éducatives. Ils concourent à la politique d'animation de la vie sociale des Caisses d'allocations familiales.



Figure 1 : Carte des intercommunalités de la Haute-Garonne avec communes

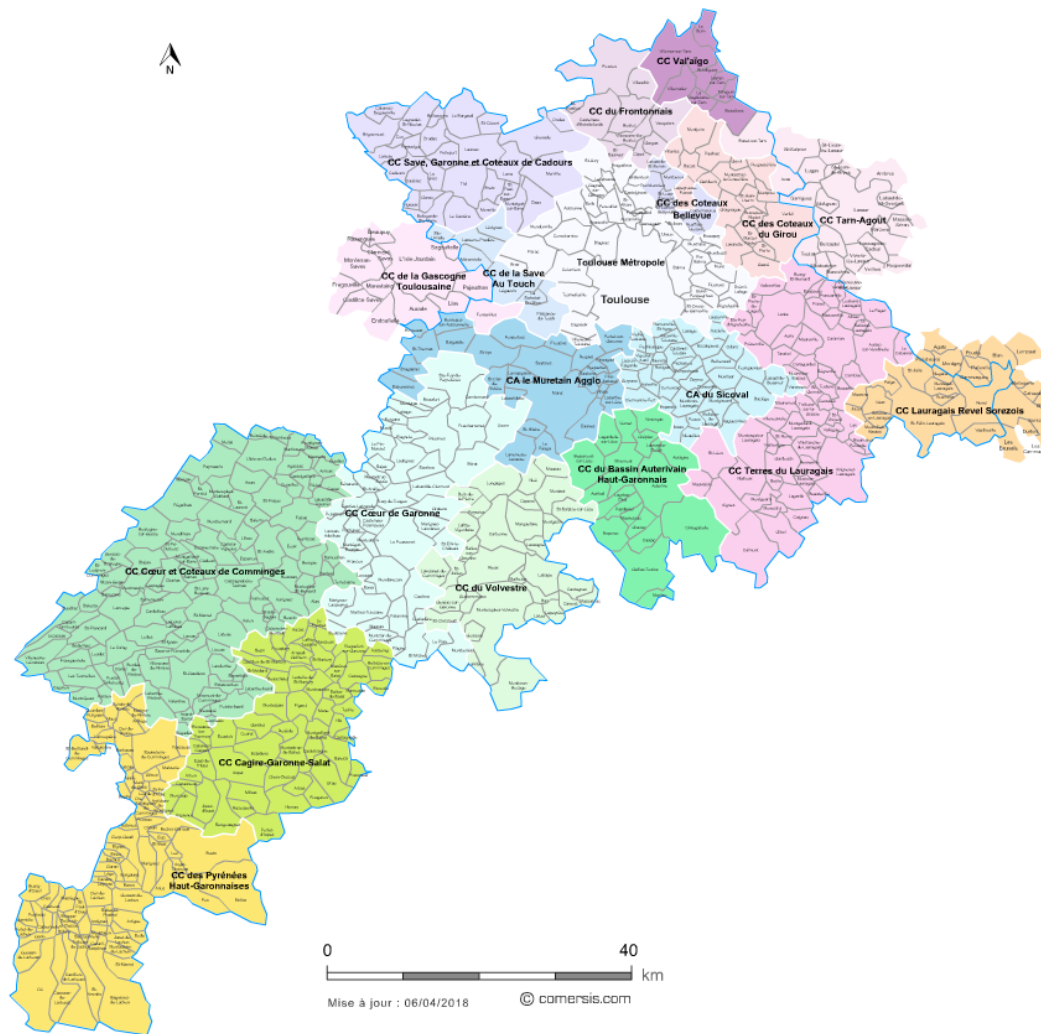
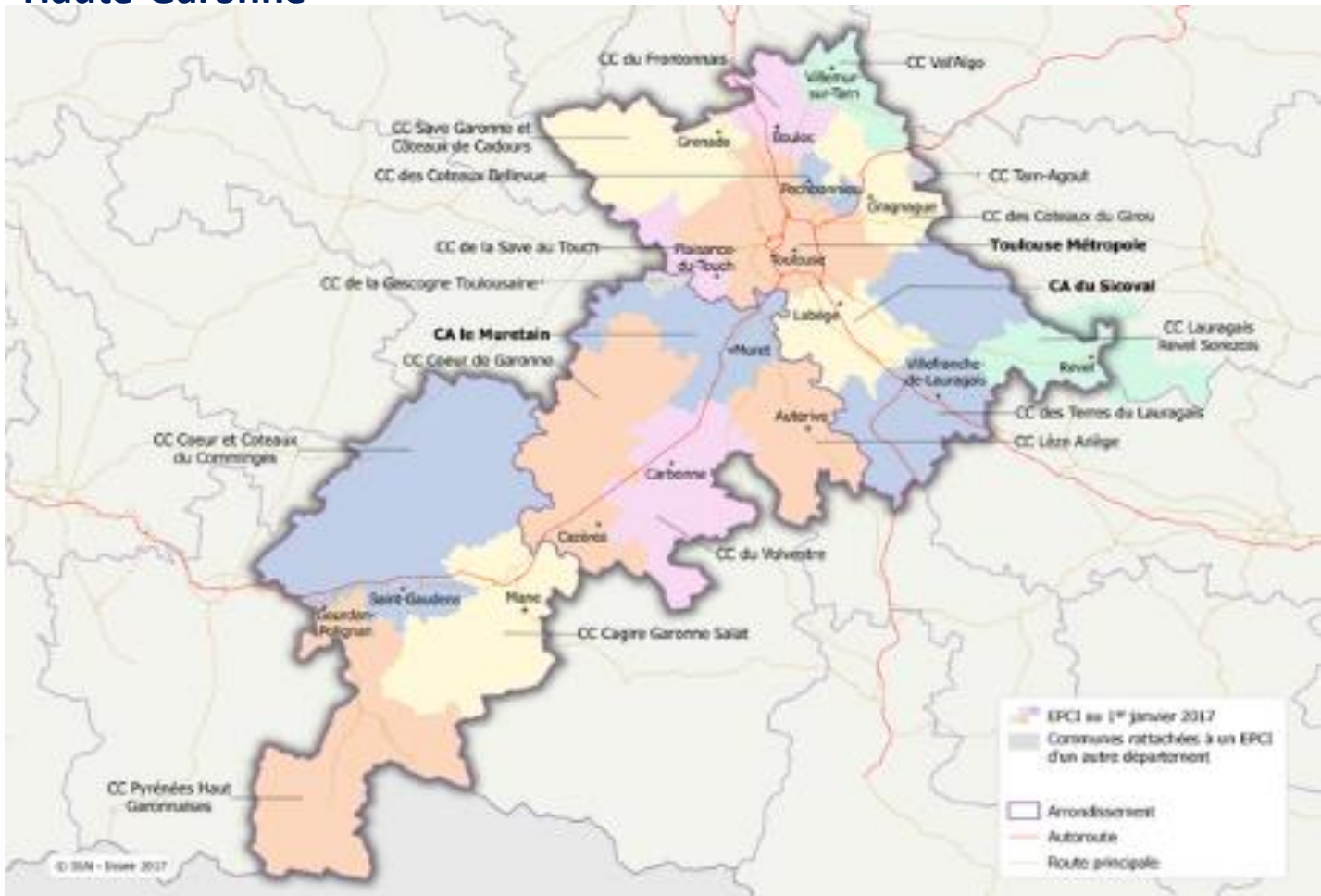


Figure 2 : 1 métropole, 2 communautés d'agglomération et 16 communautés de communes couvrent le département EPCI à fiscalité propre au 1^{er} janvier 2017 en Haute-Garonne



Conclusion

Pensées en mouvement

Le secteur associatif est en profond questionnement sur sa stratégie d'alliances.

Les associations sont une matière vivante en lien avec la société.

En proie avec son époque, la mutualisation est une inspiration collective.

Un endroit de naissance, de rencontre, de choc, de remise en question.

Destiné à formaliser une base d'analyse sur le sujet de la mutualisation, cet atelier constitue une première étape d'une mission à long terme menée par le Conseil départemental.

Les échanges à venir vont poursuivre ce mouvement et accroître la réflexion.

MUTUALISATION ET ENGAGEMENT DES FEMMES

par Marie-Laure MOUFIL

Cheffe de projet égalité Femmes-Hommes CD31



- Dans le cadre de la consultation lancée par le Conseil départemental en 2020, une lecture « genrée » des résultats de cette démarche nous a montré que les femmes sont plus nombreuses (76% contre 67 % des hommes) à penser pouvoir mutualiser leurs actions avec une ou plusieurs associations.
- Les attributions des femmes dans les associations sont plus administratives et relationnelles pour la recherche d'aides ou de partenariat (elles s'appuient davantage sur les forums des associations par exemple). Cette approche spécifiquement féminine, au regard de l'enquête, peut être inspirante pour les manières de mutualiser.
- En outre, les tâches administratives qu'elles occupent plus massivement nécessitent une assistance en terme de gestion, c'est une demande de leur part dans l'enquête responsables.

→ Typiquement, **la mutualisation paraît être une ressource pour l'engagement et le soutien aux pratiques des femmes dans les associations.**

Comment faire de la mutualisation un outil à la fois au service de ces pratiques associatives et une réponse aux attentes des dirigeantes en la matière?

TÉMOIGNAGE

de **Elisabeth MONTEIL**,
coordinatrice territoriale sud-ouest **ANIMAFAC**



* ANIMAFAC

Un réseau national d'associations étudiantes

Toulouse et ses environs :

1 Coordinatrice territoriale Sud-Ouest (emonteil@animafac.net)

2 volontaires en Service Civique (toulouse@animafac.net)

Plus d'une centaine d'associations étudiantes touchées par nos actions

www.animafac.net / Facebook : @AnimafacToulouse



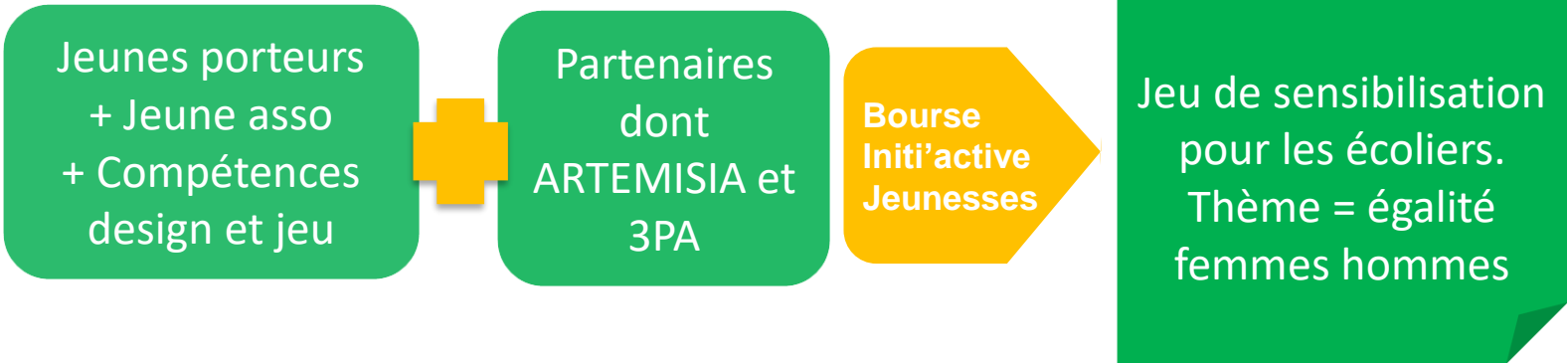
MUTUALISATION ET MISSION JEUNESSES

par **Maxime CAYSSIALS**,
Chargé de mission **CD31**



Aider les jeunes porteur·se·s de projets d'utilité sociale

Exemple du projet des DODOS DESIGNERS



Aider les jeunes porteur·se·s de projets d'utilité sociale

Initi'active Jeunesses

Une bourse et un accompagnement pour les projets de jeunes de 11 à 29 ans

Utilité sociale

Tout domaine

Seul ou à plusieurs

Hors cursus

Jusqu'à 4000 €

Hors création d'activité éco

Envie de plus d'infos ?

<https://www.go31.fr/la-bourse-initiative-jeunesses>

Ou ambition.jeunesse@cd31.fr – 05 34 33 49 54 ou 05 34 33 33 86



TÉMOIGNAGES

Emilie FLAMBEAUX,
Administratrice de **La Cafetière**

Julie TALBOT,
Cheffe de projet à **La Maison de l'Avenir**

Nya la Cafetière

InSite

 **AURIGNAC**
UNE COMMUNE DES
TERRES D'AURIGNAC

Alter'Ego
Aurignac



La Cafetière, association créée en octobre 2019, a pour objet la création et l'animation d'un tiers-lieu, avec :

- Un espace d'accueil, d'ateliers, de réunions,
- Un espace de co-working,
- Une programmation culturelle,
- La gestion d'un bar avec restauration.



Contact :

05 61 79 70 16 / 06 76 68 59 43
lacafetiere.aurignac@gmail.com

 La Cafetière

MAISON DE L'AVENIR : LES SERVICES



MUTUALISATION ET MISSION CIC (COOPERATION INNOVATION CULTURELLE)

par **Fabien NEGRIER**,
Chef de projet **CD31**

Appel à projets Fonds de Soutien à l'Initiative Culturelle Locale

- **L'émergence** : acteurs ou projets ou partenariat nouveaux (moins d'un an possible)
- **L'ouverture et la coopération** : projets transversaux associant plusieurs acteurs intervenant dans différents domaines (éducation, social...),
- **Les publics éloignés** : favoriser l'accès à l'offre culturelle aux personnes éloignées par contrainte physique, sociale ou financière
- **La participation citoyenne** : bénévolat, actions de concertation, participation des habitants à l'élaboration ou la mise en œuvre des projets et actions
- **Ancrage territorial** : un des acteurs du projet doit être implanté dans le territoire concerné, plus value dans l'offre culturelle et l'écosystème des acteurs du territoire



17 500 €/3 ans
100% année 1
50% année 2
25% année 3

Jury Citoyen





Conseil
Valorisation
Accompagnement
Animation
d'un réseau

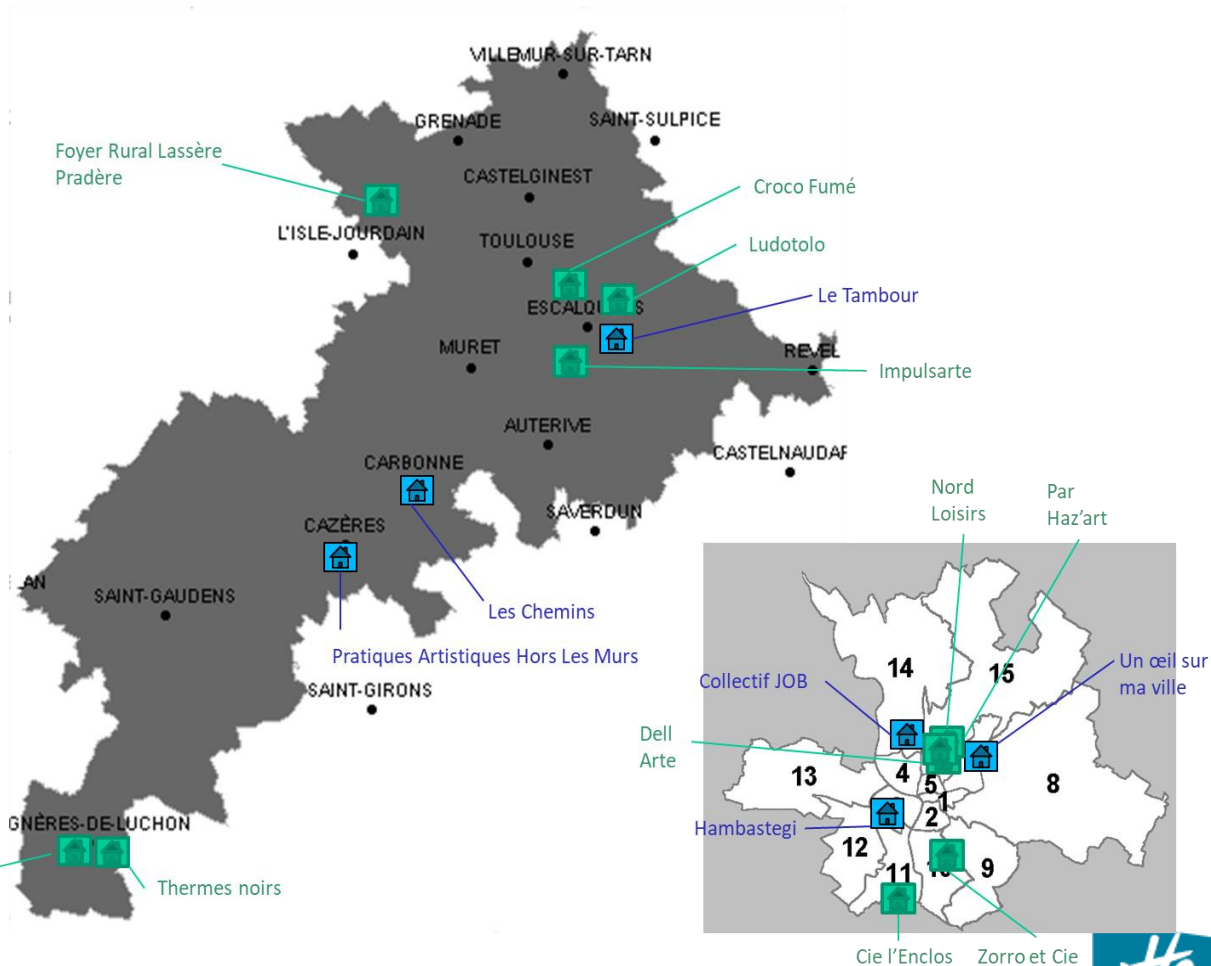


Appel à projets Fonds de Soutien à l'Initiative Culturelle Locale



 FSICL 2020-2022

 FSICL 2021-2023

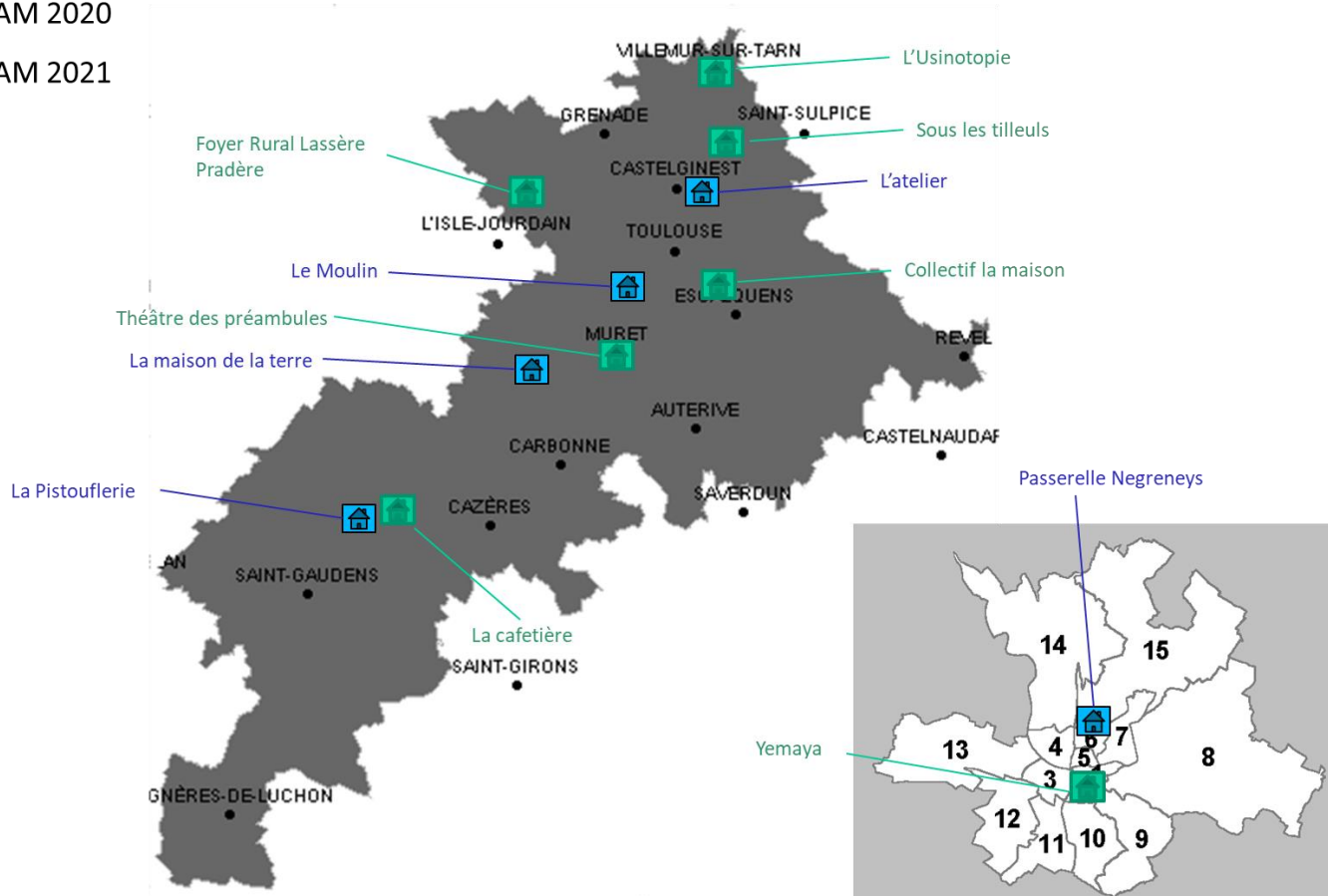


Label Comme à la Maison



 Label CAM 2020

 Label CAM 2021



Des lieux de culture de proximité et des ressources en territoires



TÉMOIGNAGE

de Yannick MAUREL,
Directeur PSA 31



MISE À DISPOSITION DE PERSONNEL

MUTUALISATION ET PÉRENNISATION DE L'EMPLOI SPORTIF ET SOCIOCULTUREL

Pourquoi solliciter ce service ?

Service simple et
adapté à votre activité

Construction
d'emplois mutualisés

Réponse à des volumes
d'heures faibles

Cadre législatif
sécurisé



EMPLOYEUR

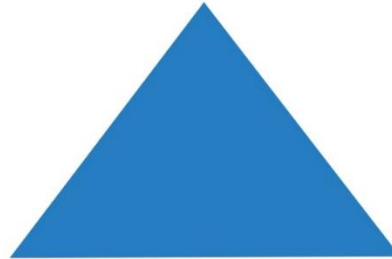
- . PSA 31
- . GESL MP



EMPLOI

SALARIÉ

- . Éducateurs sportifs
- . animateurs socioculturels
- . Agents administratifs



ADHÈRE

STRUCTURE

- . Associations sportives/culturelles
- . Collectivités Territoriales
- . Comités d'Entreprises
- . Établissements spécialisés

EST MIS À DISPOSITION



05 62 24 19 00 - psa31@cdos31.org



TÉMOIGNAGE

de **Pierre KHATTOU**,
Président de l'association **Icare**





ICARE

Icare est une association qui a pour objectif d'animer les territoires autour de l'éducation aux médias numériques.

« L'association Icare c'est avant tout des expérimentations pédagogiques pour lutter contre la fracture numérique dans les territoires ruraux et quartiers populaires. »

Contact :

www.asso-icare.org

icare.association@gmail.com

Temps contributif



Présentez-vous et partagez une expérience de mutualisation actuelle.



Quelle(s) nouvelle(s) mutualisation(s) souhaiteriez-vous développer ? Pourquoi ne l'avez-vous pas encore lancée ?



Comment faciliter et encourager les mutualisations entre structures ?



Préparation de la synthèse Quelle serait la première action à mettre en œuvre pour encourager les mutualisations ?

Temps contributif

groupe5-vie-associative-Atelier3-La-mutualisation

templates

étape 1 15 min

Faites connaissance ! Sur un post-it, écrivez votre nom - prénom, structure et quelle(s) mutualisation(s) pratiquez vous déjà ? Au sein de votre structure un mutualisé (détente de l'ayan syndicaliste ce que vous mutualisez déjà)

étape 2 20 min

Quelle serait ma mutualisation idéale ?

Pourquoi je ne le fais pas aujourd'hui ?

étape 3 10 min

Qu'est ce qui pourrait encourager et faciliter les mutualisations entre structures ?

synchro

+

20%

+

-

+

10 min

SYNTHESE

En individuel, votez parmi les post-it de l'étape 3, pour l'action prioritaire pour vous.

2- Sélectionnez collectivement en fonction des votes, quelle serait la première étape réaliste à mettre en œuvre ? Précisez-la et argumentez votre choix si besoin pour la restitution en plénière

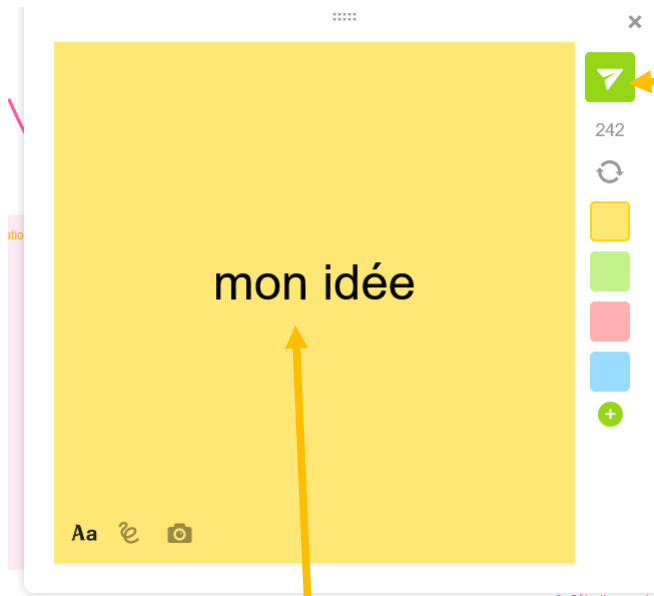
3- Sélectionnez dans le groupe de travail, une personne pour la restitution en plénière.

déplacer importer capturer rechercher options vues

Cliquez sur le + pour créer un post-it

Zoomez et naviguez sur le tableau

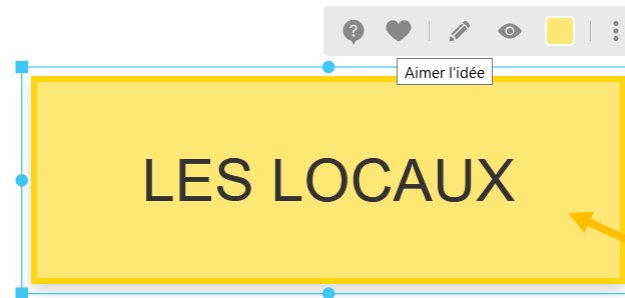
Temps contributif



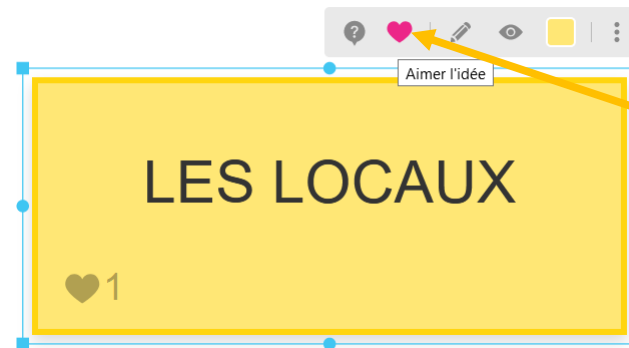
mon idée

Rédigez votre idée ici

Cliquez ici pour publier votre idée sur le tableau



Pour aimer une idée, cliquez dessus.



Puis cliquez sur le coeur !

5 minutes de pause

Vous allez être automatiquement réparti.e dans les sous-groupes

Synthèse collective

Mise en commun des différentes sous-groupes :

Quelle serait la première étape réaliste à mettre en œuvre rapidement pour encourager les mutualisations entre structures ?

Conclusion

Quels seraient selon vous les sujets à approfondir lors des prochains ateliers thématiques?

Merci pour votre participation

Cellule Conseil en Vie Associative

 **05 34 33 44 00**

A votre écoute de 8h45 / 12h15 – 13h45 / 16h45

 conseil.asso@cd31.fr

