

Compte rendu Atelier -2- Mardi 23 mars 2021 Les motivations à s'engager dans le bénévolat et à rester actifs

INTRODUCTION

Lors de ce 2^{ème} atelier élaboré dans le cadre du plan départemental « Réussir ensemble- Associons-nous », 35 participants ont échangé autour des motivations à s'engager dans le bénévolat et à rester actifs.

Les principaux freins et les bonnes pratiques ont été évoqués par les 3 sous-groupes.

De bonnes idées émergent ainsi de l'intelligence collective.

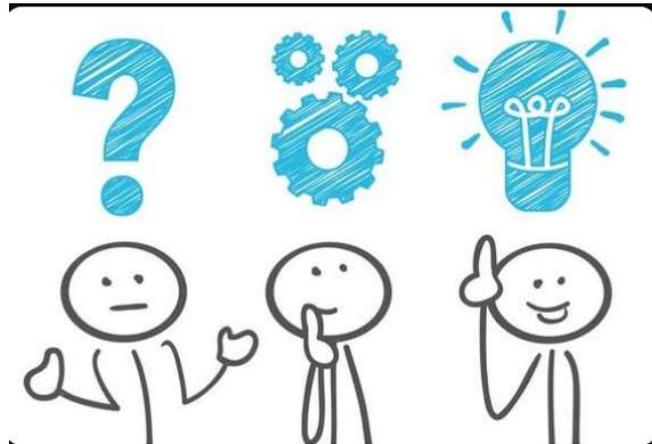


Tableau sous-groupe 1

 Ajouter un Post-it



Tableau sous-groupe 2

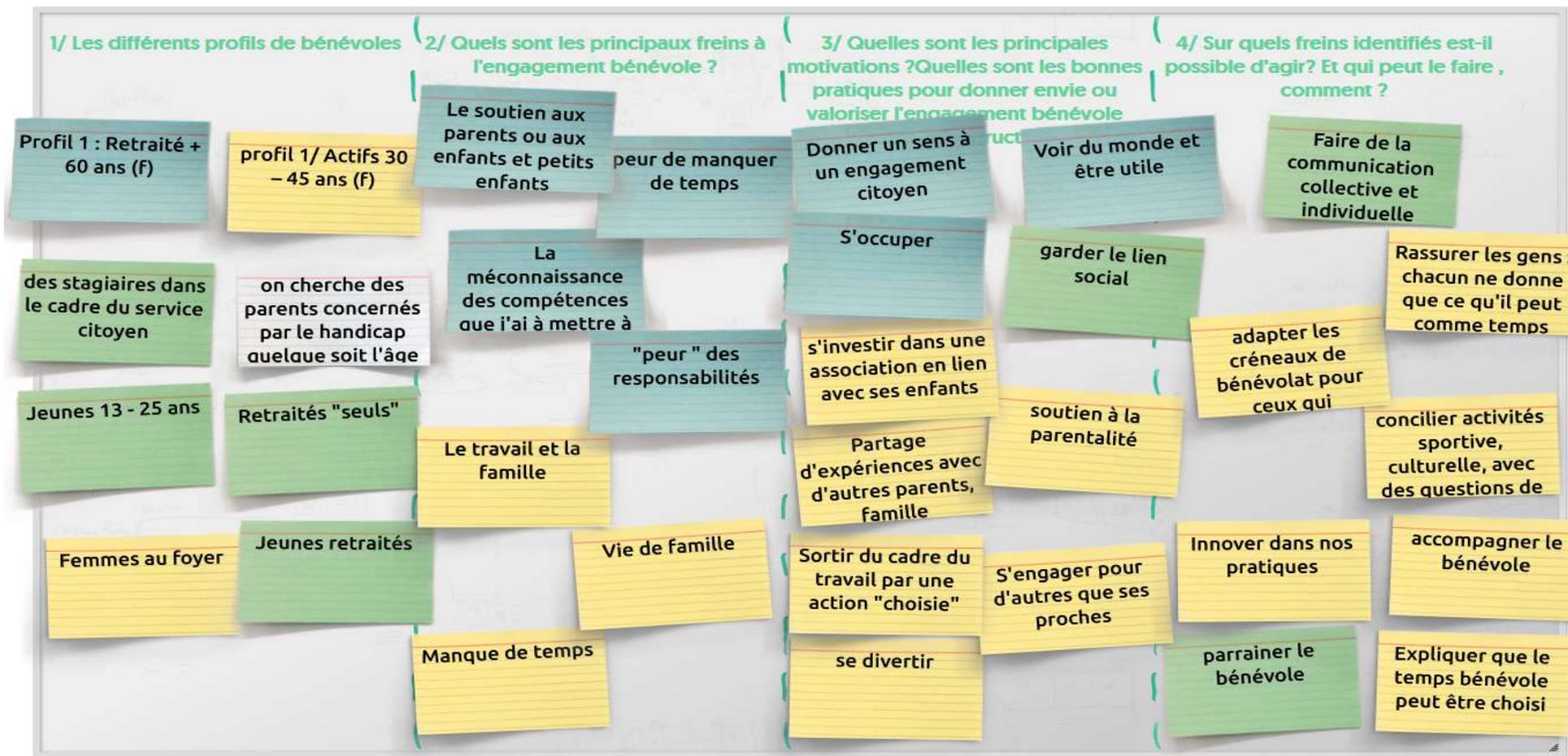
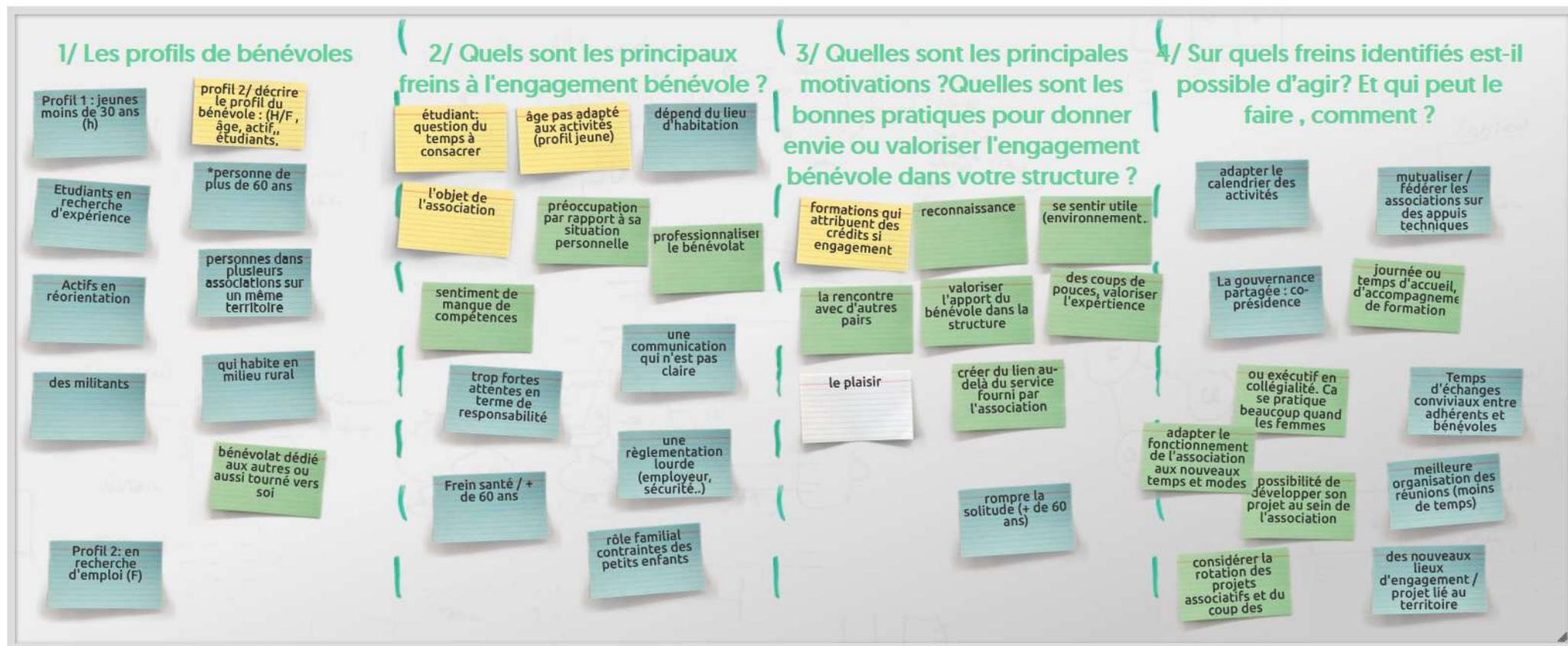


Tableau sous-groupe 3



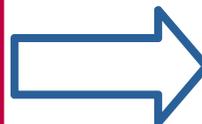
Les principaux freins à l'engagement bénévole

MANQUE DE TEMPS / TEMPORALITÉ

étudiant: question du temps à consacrer
âge pas adapté aux activités (profil jeune)
rôle familial contraintes des petits enfants
Le soutien aux parents ou aux enfants et petits enfants
peur de manquer de temps
Refus car ils cherchaient des personnes à 100% et sur le long terme
Des réunions en journée c'est difficile en journée
Malheureusement les bénévoles sont dispo quand nous ne sommes pas dispo
Manque de temps pour les bénévoles actifs

PRÉOCCUPATION PAR RAPPORT A SA SITUATION PERSONNELLE

Le travail et la famille
vie de famille
Dans une période d'inquiétude sanitaire et d'instabilité sociale besoin de trouver du sens



Les bonnes pratiques et solutions partagées pour lever les freins

MEILLEURE ORGANISATION DANS LES ACTIVITES

adapter le calendrier des activités
adapter les créneaux de bénévolat pour ceux qui travaillent
concilier activités sportive, culturelle, avec des questions de parentalité
adapter le fonctionnement de l'association aux nouveaux temps et modes de vie
meilleure organisation des réunions (moins de temps)
considérer la rotation des projets associatifs et du coup des bénévoles
Rassurer les gens : chacun ne donne que ce qu'il peut / Expliquer que le temps bénévole peut être choisi

L'INTÉRÊT PERSONNEL

Sortir du cadre du travail par une action "choisie"
se divertir
le plaisir

DES OUTILS

Etablir des fiches de postes pour les membres du CA
Calibrer les missions pour que les gens puissent mesurer leur engagement en fonction de leurs dispo

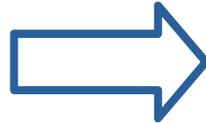
Les principaux freins à l'engagement bénévole

ACTIVITÉS DE L'ASSOCIATION

l'objet de l'association
le fait que l'on ne connaisse pas de la plus petite tâche à la plus grande tâche
Formation longue mais activité solitaire

LES COMPÉTENCES

professionnaliser le bénévolat
manques de compétences , manque de temps
La méconnaissance des compétences que j'ai à mettre à disposition
Recherche des compétences spécifiques
Exigence des associations sur les profils des bénévoles (temps disponible)



Les bonnes pratiques et solutions partagées pour lever les freins

FORMATION

journée ou temps d'accueil, d'accompagnement, de formation
Formation Cofrimi quand des bénévoles sont en souffrance
Les open badges : qui relèvent des soft skills
Réfléchir à la valorisation des compétences
Valorisation du parcours et l'attractivité du bénévolat
accompagner / parrainer le bénévole
Partage d'expériences avec d'autres parents, famille

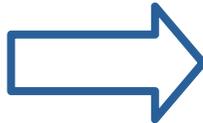
ACCOMPAGNER / IMPLICATION PROGRESSIVE

Commencer par des tâches simples qui aide à acquérir confiance en soi
accueillir, informer et former le bénévole (détail fiche de mission)
Formation à l'accueil des nouveaux arrivants pendant la mission sur
3 axes H, TRE, HM
Essayer de ne pas inonder le bénévole de trop de tâches
Les fiches de mission permettent la passation de connaissance entre anciens et nouveaux bénévoles

Les principaux freins à l'engagement bénévole

PEUR DES RESPONSABILITÉS

trop fortes attentes en terme de responsabilité
peur des responsabilités
une réglementation lourde (employeur, sécurité..)
ne souhaitent pas avoir de grosses responsabilités (peur ? compétences? manque d'assurance.)
Frein juridique et du travail dissimulé



Les bonnes pratiques et solutions partagées pour lever les freins

MUTUALISER

féderer les associations sur des appuis techniques (salaires..)
Amener les dirigeants a échanger avec d'autres associations

LA GOUVERNANCE PARTAGÉE

co-présidence
ou exécutif en collégialité.
Ca se pratique beaucoup quand les femmes exercent ces fonctions

Merci pour votre participation

Cellule Conseil en Vie Associative

 **05 34 33 44 00**

A votre écoute de 8h45 - 12h15 et de 13h45 - 16h45

 conseil.asso@cd31.fr

